

自治体 あいちの仲間

発行所 自治労連愛知県本部 名古屋市北区柳原三丁目7番8号
U R L http://www.jaichi.jp TEL(052)916-2251
E X - R L info@jaichi.jp FAX(052)916-2308

2013. 12. 25
2014. 1. 10
No.1084

発行責任者 柳 進 定価 10円
組合員の購読料は組合費の中に含まれています

新年明けまして



おめでとう
ございます
愛知県本部役職員一同



「市直営だからこそできる仕事がある」 みんなの思いが新規採用へつながる

春日井市職労

春日井市職労は、現業職員の計画的な新規採用を実現しました。これは2001年、4月から現業の採用をストップしていた当局の姿勢を、12年ぶりにくつがえすものです。

住民生活を守る 強い責任感

春日井市職労現業評議会はこの間の交渉の中で粘り強く、「市直営だからこそ市民に対して責任のある仕事ができる」と訴え続けてきました。

「直に住民生活と接するのが現業の職場、とりわけごみ収集業務に関してそう思っている」と語るのは、春日井市職労現業評議会の加賀副議長です。「川の氾濫といった水害などの際に、通常の業務しか契約していない民間とは違い、市直営ならすぐ対応ができる」とその違いを強調。公務ならではの住民生活に対する責任感を訴えます。

2011年9月、周囲を河川に囲まれた春日井市御幸(みゆき)町をはじめとする多くのエリアで、台風による大きな被害が出ました。その際に大量の「災害ごみ」が発生。市では翌日よりすぐ収集にあ

たり、最終的に150件、収集量230トン以上をわずか2ヶ月あまりで処理しました。

「民間ではできないことも、わたしたちは責任を持ってなす遂げることができると、交渉の際にも強くかかげた、直営ならではの責任感とその迅速かつ適切な仕事ぶりを語ってくれます。

知識・経験の 継承が大事

現場では、この間の新規採用により様々な問題が表面化。職員数の減少や職員全体の高齢化、長年培ってきた知識・経験の継承ができない、などすべて新規採用がストップしたことにより生じた問題です。

ベテラン職員の大橋さんは、「職場全体が高齢化してきて、仕事量だけはずっと同じかそれ以上。体にもこたえます。新規が入ってくれば、当然つながりを大切にわたしたちの

清掃事業所内の会議室で
昼休みのうち合わせの様子



知識・経験を伝えていかなくてはいけない。そのうれしさとともに責任感も強く感じます」と新規職員の加入に期待を寄せます。採用がストップする直前に入職した加藤さんは、「先輩ができて、職場では12年間ずっと若手、という状況でした。新規が入ってくると聞いて、閉塞感のあった職場に希望を感じています」と明るく語ってくれます。

大切さ訴え サービス向上

今回の新規採用実現にあたり、転機が訪れたのは2011年12月の交渉でした。

職場アンケートや総対話・総学習を通して集めた切実な現場の声を伝え続ける組合に対して当局が「現場の実態を調査する」

と重い腰を上げ、「このまま採用無しで良いか考えている」と前向きな姿勢を示しました。そして13秋闘で、当初は採用とセットで提案のあった初任給引き下げを撤回させ、来年度から2名程度、それ以降も毎年、計画的な採用をすることを交渉の中で確認しました。

小林現評議長は、「朝出したごみが午後にはきれいになくなっていく。うまくまわっているからこそ住民に認識されにくい。いつもきれいな街、それがわたしたちの仕事。現業職場は清掃にかかわらず、様々なあるが、仕事の大変さ、その必要性を住民の方に分かっていただき、直営を守ることでサービス向上につなげたい。そのために組合員全員でがんばっていきます」と、力強く語ってくれました。

2014年は天翔る馬年 子どもたちと一緒に僕も成長したい

豊橋市のJR二川駅から徒歩20分の、のどかな風景の中にある「のんほいパーク」。動物園・植物園・遊園地・博物館などを兼ね備えた、市営の総合動植物公園です。園内で馬などの面倒をみる飼育員の宮川さんが、動物園の魅力について話してくれました。

「戦国武将の木曾義仲に似た名前だから、木曾馬の担当になったのかも」と冗談を飛ばすのは、豊橋市職労の組合員である、宮川喜仲（よしなか）さん。今年の4月から、のんほいパークで働いています。

宮川さんは以前は埼玉の動物園で働いていました。しかし非正規で生活が不安定だったこともあり、いったん動物園を離れ、動物専門学校で2年間教員として勤務。それでもどうしても動物園のことを忘れられず、豊橋市の

試験を受けました。

「動物と直接触れ合うことができる現場の楽しさが忘れられなかったんです。チャンスがあればもう一度挑戦したかった」とその時の思いを語る宮川さん。「豊橋市で正規の職員として、この動物園で働いていくことができて本当にうれいんです」と笑顔が輝きます。

馬も人も千差万別

宮川さんの現在の担当

は、木曾馬の3頭に加え、ポニー、ロバ、ヤギなど合計8頭。朝は馬のひづめの手入れから厩舎（馬小屋）の掃除。昼間は、馬がお客さんを背中に乗せられるように練習するなど、他の動物の世話も合わせて大忙しの毎日です。

「この子は今年で22歳になるメスの『福宝』（ふくほう）。とってもおとなしくて繊細な子なんです。動物も人と同じで千差万別、その子に合ったやり方で接していくことが大事です。模索しながら、お互いの信頼関係を築いていく過程が一番楽しくてやりがいになります」と取材中ずつと横でおとなしく待っている、福宝をなでながら話してくれました。

大好きな動物の魅力を伝えたい

全国の動物園の来場者数ランキングで上位に入ったこともあるのんほいパーク。宮川さんのはたらく「なかよし牧場」でも小学生以下を対象にした乗馬体験や馬の顔を触るフェイスタッチなどを通して、来園者との交流が多

くあるといます。「馬に乗りたけれど、さわるのが怖い。乗る前の『よろしくね』のあいさつも怖がってできなかったり。そういう時はその馬のことを話してあげたり、ほかの子どものさわっている様子を見ることが、できるようなります」と

「馬に乗りたけれど、さわるのが怖い。乗る前の『よろしくね』のあいさつも怖がってできなかったり。そういう時はその馬のことを話してあげたり、ほかの子どものさわっている様子を見ることが、できるようなります」と

うれしそうに話してくれました。「『ざわれた！』『乗れた！』って笑顔になる子どもも。終わった後で馬に対して『ありがとう』って言葉えるようになる子ども。自分の大好きな動物に興味を持ってどんどん仲良くなってくれる。ここはそういうきっかけの場」と仕事のやりがいを話してくれました。

最後に園の魅力について聞いてみると、「今、園ではいろんなイベントがあり、飼育員がガイドするなど来園者と接する機会が増えていきます。動物学的なことはもちろん、その動物の性格や寝相、園の裏話まで聞けちゃうかも。ぜひ声をかけてみて下さい」と宮川さん。「一生ものの仕事として、動物園もほくも大きく飛躍して、もっと皆さんに楽しんでもらいたい」と、と元気に話してくれました。



おきプロNEXT 沖縄でつながろう



市江実行委員長

青い海、白い砂浜、真っ赤なハイビスカス。愛知県本部でも2013年の秋、「おきプロNEXT」に向けて「ほっこりツアー」を開催。2014年6月13日（金）～15日（日）にかけて開催されます。全国の青年が沖縄の地で平和への思いを学び、交流を深め、さらに思いっきり遊んで、仲間をつなぐを深める企画です。

愛知県本部でも2013年の秋、「おきプロNEXT」に向けて「ほっこりツアー」を開催。単組の垣根を越えた青年のつながりをつくりました。この経験を「おきプロNEXT」へとつなげ、継続したとりくみにするために、実行委員会が立ち上がり、現地の独自企画を計画しています。

の秋に行われた県本部主催の「ほっこりツアー」の実行委員や青年部の活動を通して、他の自治体、他の職種の人たち



みんなで沖縄 いこ～ね!



今年の6月は 全国の青年と

おきプロNEXT愛知実行委員会の実行委員長になりました市江弥生(清須市職労)です。今はまだ計画をはじめたばかりですが、あいちの仲間はもちろん、全国の自治体の仲間と交流をしたり、沖繩について学んだり、観光したり…と内容は盛りだくさん！

そして、新しい出会いも…！私も2013年

とたくさん出会ったり、つながったり…。みんなのいいところも、自分のいいところも、いっぱい発見することができました。

沖繩に行ってみたいな…って思っているそのあなた！今しかできない体験をみんなできくりませんか。

ぜひ、おきプロNEXTに参加しちゃいましょう！

14国民春闘ですべての労働者の賃上げと雇用確保を勝ちとろう

執行委員長 伊藤慎次

明けましておめでとうございます。

昨年私たちは、退職手当の削減や国家公務員賃下げを口実とした、不当な地方公務員賃下げ攻撃に対して、職場を基礎に地域で共同を広げ、産別統一闘争を展開し、未組織自治体も含め大半の自治体で国並み削減を許さない貴重な成果を勝ち取りました。

例の制定や雇用のルールの破壊を許さず、働くルールの確立を求め、「ブラック企業」を規制し、無法人ストラ・解雇をなくし、すべての労働者の賃上げと雇用確保を勝ち取る春闘にしましょう。

安倍政権は憲法改悪を狙い、民主主義と国民生活破壊の暴走政治を続けています。

本年4月から消費税を8%に増税すると同時に、年金・介護・福祉・医療・保育など社会保障の全面改悪を進めようとしています。

これに対して、憲法改悪や特定秘密保護法反対など「国民の権利を守る」という運動が立場の違い

を超えて、これまでにない各界・階層で共同が広がっています。14国民春闘の第一の柱である2月2日の消費税増税阻止を軸にした県民の怒りを総結集する一万人大集会をすべての組合員や住民に呼びかけ、春闘山場に勢いをつけ、力関係を変える運動をすすめてみましょう。

職場からの学習と対話を丁寧な、幅広くひろげ全組合員参加、全職員参加での要求実現と「春の月間」で組織の拡大強化の取り組みを結びつけて「すべての労働者の要求と団結の母体」である全労連・自治労連結成25周年にふさわしい14国民春闘に発展させましょう。

職場からの学習と対話を丁寧な、幅広くひろげ全組合員参加、全職員参加での要求実現と「春の月間」で組織の拡大強化の取り組みを結びつけて「すべての労働者の要求と団結の母体」である全労連・自治労連結成25周年にふさわしい14国民春闘に発展させましょう。



伊藤慎次執行委員長

保護者・地域とのつながり大切に 子どもにとっても一番の保育環境を

労働市場
市職労
長久手市
保育署

県本部保育所部会で毎年とりくむ「すべての子どもの権利が保障される保育制度・子育て支援策の実現を求める請願」署名(以下、保育署名)。今年度、約4000筆の保育署名を集めている、長久手市職労保育所部会のがんばりが輝きます。

今年度の保育署名の請願事項は、「子ども・子育て支援新制度について、十分な論議と準備を行い、性急な実施はしないこと」「すべての子どもに平等、かつ必要な保育を保障するために、子どもが受ける保育に格差が生じないようにすること」などの7つ。長久手市職労は市内の全6保育園で、すでに約4000筆の署名を集めています。

丁寧な説明が 協力の力

保育所部会では、園に署名が届いたら1週間以内に保護者への配布を完了します。

その方法は、午後3時半から4時の一番子どもの迎えが多い時間を中心に、保育士同士で連携して園の玄関に立ち、署名への協力を呼びかけるといふもの。保護者一人ひとりへの丁寧な説明と手渡しを大切にしています。

「毎年のとりくみでご存じの方も多く、みなさんと



でも協力的。初めての方も説明すると納得していただけます」とのこと。「自分の職場で配りたいから10枚ちょうだい」「親戚の分も集めてくるわ」と積極的な保護者もたくさんいます。

加藤部会長は「保育士も園内だけでなく、家族・知り合いを含め幅広く署名活動を展開します。その本気の姿勢が保護者にも通じていると思っています。長久手でこれまでも大事にしてきた、保護者・地域とのつながりを大切に2014年もがんばっていきます」と抱負を語ってくれました。



がんばってとりくんだ保育署名を手にガッツポーズ

漫福シアター



セット共済 安くて安心

掛金 1820円/月 → 病入入院 5000円/1日

自治労連

地域から怒りの世論を広げよう

14春闘

県本部第2回中央委員会



県本部は12月14日、第2回中央委員会を県本部会館で開催しました。

はじめに伊藤委員長が「春闘で政府・財界・大企業に対する怒りの世論を、私たちの手で日本中につくりあげよう。要求闘争と合わせた組織拡大で、夏の定期大会を増勢で迎えよう」と開会あいさつ。

続いて林書記長が「賃金引き上げ、大企業に社会的責任を果たせとかかげて、官民一体で全県下を視野

にたたく」と、など14国民春闘方針のたたかひの基本方向を提案しました。

討論では14人の中央委員が発言しました。「7年ぶりの独自ビラを作成し、宣伝配布行動を実施。組合員ひとり一行動をめざし、市民に『名古屋の水を守りたい』と訴える」(名水労・加藤)、「ほぼすべての職場で総対話・総学習運動を展開。出された意見をもとに交渉を行い、7・8%賃下げ阻止など貴重な到達点を築いた」(豊橋市職労・星野)、「ほつこりツアーでつながりの大切さ、組合の楽しさを実感。組合員全員で未加入者や新規を勧誘し、おきプロN E X Tの参加につなげたい」(清須市職労・寺島)、「暴走する安倍政権を止めるために職場での議論と怒りの行動が必要。地域を良くしたい、と中小企業経営者と共闘できるなど、仲間は周りにたくさんいることを確信に春闘をとりくむ」(名古屋市職労・橋口)など秋季年末闘争のとりくみや春季闘争にむけた決意が語られました。



みんなの声集め、要求書づくり

要求書づくりから団交まで実践

あいち自治体に働く非正規のつどい

12月7日、「あいち自治体にはたらく非正規職員のつどい」が、名古屋市の山の労働会館で行われ、7単組・県本部から21人が参加しました。

つどいでは、講師の大場みゆき(前自治労連非正規公共評議長)さんから、非正規の状況や組合に入ることの必要性などの話を聞いた後、「要求書づくり」「要求書提出」「模擬団交」と、要求書の作り方から団交交渉のやり方まで、みんなで学び合いました。

県下では、非正規だけで要求書を提出・団体交渉を行う事は少なく、経験したことのない単組もありま

す。

今回の模擬団交の企画では「こんな時にはこんな切り返し方を」と学ぶ所が沢山あった。「数は力。多くの人数が座っているだけで当局側に迫力・圧力を感じさせる事ができる。交渉に参加できない人の声を付箋で張り出したり、タペストリー・横断幕などを使うことで視覚でも圧

迫感を与えられる」、「参加者はひと言葉でも喋る。納得いかなければ粘り強く現場の実態をどんどん言いつつ切り開いていく」ということが大切。今回の団交には実践したい、「今、抱えている要求に対しての言葉の言い回し、切り返し方をもっと学びたい」など、参加者からは元気な感想が寄せられました。

1080号のクイズの

クイズの当選者

- 幸田町職労(11月29日)
- 執行委員長 太田 義裕
 - 副委員長 音部 八千代
 - 蒲郡社福労(12月12日)
 - 執行委員長 鈴木 康之
 - 副委員長 吉見 恵子
 - 書記 廣濱 紀子
 - 書記 八木 剛
 - 書記次長 中川 学
- クイズの当選者
- 鈴木 典子(豊橋市職労)
 - 酒井 寿(岩倉市職)
 - 小島 克己(名古屋市職労)
 - 鬼頭 慶一(春日井市職労)
 - 岩田 庸宏(豊橋市職労)
 - 天野 栄(名古屋市職労)
 - 青木 敬介(学事労)
 - 盛田 幹夫(名水労)
 - 藤井 裕美(春日井市職労)
 - 花田 裕美(春日井市職労)
 - 盛田 幹夫(名水労)

単組定期大会 役員紹介

答えは「トシヨカン」でした。25通応募で25通が正解でした。

次の方に図書カードを送ります。

2014年 新春 クロスワード

出題●モロズミ勝

【問題】二重線の文字をA~Gの順に並べてできる言葉は、なに?

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10		11		12			13	
	14		15		16	17		
18	19	20		21	22			
23		24		25	26			
27		28	29	30	31			
32				34				

答 A B C D E F G

お年玉プレゼントつき クロスワードパズル

下のクロスワードパズルを解き、解答および名前・組合名・職場をハガキに書いて送ってください。抽選で20名に図書カード(1000円分)を贈呈します。〒462-0845 名古屋市中区柳原3丁目7-8 自治労連愛知県本部教宣部 締め切りは1月31日必着。ハガキに近況や職場での話題「あいちの仲間」の感想や載せてほしい話など、書き添えてください。

ヨコのカギ

- 病気をしないで元気なこと
- 1月7日に食べる……がゆ
- 苦があると、これもあります
- 寒中の武道の修練。……稽古
- 練習ではありません
- 県と町の間にあるのは
- 飲み会。会費を集める係は
- 甘トウガラシと言われます
- 英語ではシラフ
- 登山口から最初のポイントは
- 元素記号は「Rn」
- 成功のもとになるのは

タテのカギ

- 25 こっけいな話
- 27 寓話「……風と太陽」
- 28 人や乗り物が行ったり来たり
- 31 手術室にあります
- 32 3度まであるホトケの……
- 33 勝利+指で連想するのは
- 34 「森の人」と呼ばれます
- 2000円札はこの人です
- 釣った魚を入れます
- 工事中なので回り道しよう
- うやまうことです
- スプーン
- 条件が一番よい土地のこと
- 「コウハ」の反対
- 体を縮めて出入りします
- 冬の現象。3日寒く4日暖かい
- 冬に襲来するものは
- 睦月です
- 旅行……を立てて、準備完了
- ……的な3D映像
- 「一人一人」のこと
- ……のひと時
- 野球で打率を計算する際の分母
- これを天に任せる人もいます
- 清い水には住まないとか
- 体の一部。風を切ります