

自治体 あいちの仲間

発行所 自治労連愛知県本部 名古屋市北区柳原三丁目7番8号
U R L http://www.jaichi.jp TEL 052 916-2251
Eメール info@jaichi.jp FAX 052 916-2308

2010.7.25
No.1009

発行責任者 伊藤 慎次 定価 10円
組合員の購読料は組合費のなかに含まれています

自治労連愛知県本部

第105回定期大会

日時 8月7日(土)10時開会

場所 名古屋市・国際会議場

まん延する保育園のサービス残業

名古屋市職労福祉支部保育園部会が実態調査

名古屋市は、定員管理計画によって全市的に2300人(市長部局)を超える職員削減を行いました。結果、保育園ではサービス残業が当たり前に行われ、この労働実態を明らかにし、保育を守ろうと、名古屋市職労福祉支部保育園部会が、サービス残業の実態調査にとりくみました。(調査分析より)

1人当たり15時間・うち11時間がサービス残業

実態調査は、保育園職場の組合員全員を対象に、2010年2月の1カ月間、毎日の残業時間(持ち帰りも含む)を記録・集計してもらい、残業の申請や職場の状況、個人の状況、意識を調査。1288人の職員のうち810人が提出しま

した。

集計では、1カ月、保育士1人あたり平均15時間の残業が行われ、うち11時間はサービス残業であることが明らかにされました。これらの数字はあくまで平均値で、担当によっては平均の3倍近いサービス残業をせざるをえない実態も明らかになっています。

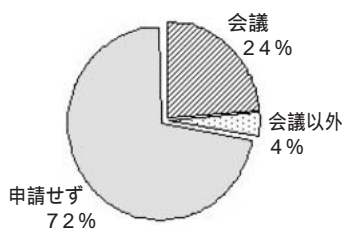
時間外労働の72%はサービス残業になっており、超過勤務の申請がなされたものの、うち85%は全体の職員会議で、つまり職員会議以外のほとんどの残業はサービス残業になっている事が分かりました。意識調査からは、7割近

ているようです。「超過予算3割削減」がさらに重く

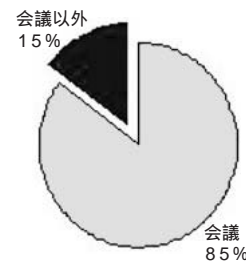
くの保育士が「超過勤務は申請しにくい」と答えています。また、「超勤は申請すべきと考えつつも、申請することがはばかれる」との設問に54%の人が「はい」と答えています。保育園の職場には、超過勤務を申請せずにサービス残業にしてしまう雰囲気も蔓延し

そんな中、この4月「超勤予算30%削減」が提案され、保育園職場にも通達されました。ほとんどの事務仕事を時間外に行っている、しかも職員会議以外ほとんど申請せずにサービス残業している保育園で、超勤予算30%を削るために、どの職場も頭を抱えています。

保育士平均での残業の内訳



申請された残業の内訳



務はさらに申請しにくいものとなりました。当局がいくら、「必要な超過勤務の申請はしてもいい」と言っても、この30%削減は重くのしかかってくるのです。「仕事の仕方を見直しなさい」と言われても、今の人員配置では見直す余地が無いのが実態です。そして、仕事時間、保育時間の現状で、事務仕事を仕事時間内に消化するために、保育の質を落とすことは保育所で働く職員にとつてあつてはならない事です。

豊かな保育をめざしたい

保育園部会は、「勤務時間、保育時間」が私たちの現状です。しかし、実際に保育をするうえで職員会議が必要ですし、保育の計画をつくる時間、保育準備のための時間、記録を書く

時間、保護者との懇談、研修などの時間が仕事として保障される必要があります。さらに、「これらが時間内に保障されていないことが、サービス残業と持ち帰り仕事の大きな原因になっています」と、分析します。

このとりくみの中心となった直来保育園の樋口賢太さんは「保育士の処遇改善と市民の福祉を守ることには一致していると思えます。また、「保育という仕事が多岐にわたることをもつと多くの人に知ってもらい、専門性と保育の質を高めていくために、どんな仕事をしたのかを問うとりくみとしても、この調査を生かしたい」と話し、子どものため、市民のために必要な人員・予算を求めていくと話しています。

50歳代後半層への賃金差別許すな

愛知公務共闘人事院包囲行動

中部人事院包囲デモ



人事院勧告を目前にした7月14日、中部人事院包囲総行動がとりこまれました。人事院はいま、50歳代後半層における官民の給与格差が拡大している傾向が見られるとして、50歳代後半層の職員の給与に、一定率を乗じて引き下げる措置を検討していることを明らかにしています。こうし

た緊迫した状況を反映して、集会がとりこまれ、名古屋・名城小公園には、両の中、中部管内の東海北陸各県の公務員労働者など50名が駆けつけました。また、公務員の賃下げは民間含めた全労働者の賃金引き下げにつながるものと、民間労働組合からも参加。集会は愛労連、愛知公務共闘、中部ブロックの国公労働組合が共催して開いたもの

で、開会あいさつにたった空中部ブロック国公議長が「職務給原則を無視する50歳代後半層の賃金切り下げは断じて許せない。撤回に向け全労働者の支援のもとにたたかう」と開会あいさつ。丹羽事務局長が「本俸、一時金のダブルマイナスの厳しい情勢を跳ね返すたたかいを、大きく広げよう」と行動提起し、中部人事院包囲デモがとりこまれました。午後からは、人事院中部事務局交渉と並行して、合同庁舎入り口で座り込み行動が行われました。また、

15日には中部人事院要請行動がとりこまれ、愛知公務共闘が50歳代後半の給与削減問題等で追求。「なぜ削減するのか。データで示せ」との追求に対して、人事院側は「地方事務局では何の資料もない。本院からは十分話しを聞くように」と指示されていると、つづ、「みなさんの気持ちを本院に伝える」としか回答しませんでした。なお、7月28日には、中央行動がとりこまれ、人事院要請も行われます。

こどもたちの輝く笑顔を大切に職員は一生懸命です

「言いたい劇場」

小菅りや子



夏休みの旅行に
自治労連共済
行事スポット共済

引き続き均等待遇めざし 秋期年末闘争に向け弾み

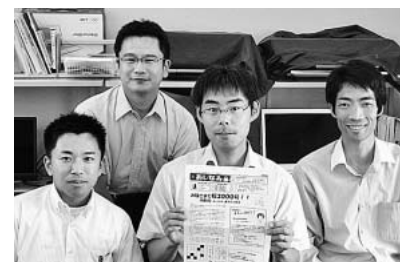
「臨時・非常勤職員の夏季休暇」を「1日付与」の回答を7月13日、蒲郡市職が勝ちとりました。

組合の長年の重点要求であり、非正規職員の切実な要求であった「夏季休暇問題」。正規も含め全庁的な運動で730筆の署名が集まるなど、臨時・非常勤職員みんなの行動や、今年度から実施された豊橋市の動向（臨時・非常勤職員に夏季休暇2日を付与）などが、粘り強い交渉を後押しし、当局を動かしました。

今回の成果に、非正規の仲間からは、「たたかってきて良かった」の喜びの声が組合にも多く寄せられていると、蒲郡市職の来本委員長は語ります。

今回、「非正規職員の夏季休暇問題」については一定の前進をしましたが、対象者が非常勤職員（フルタイム臨時職員含む）のみで、臨時職員が対象から外れており、日数についても正規

の職員と比べればまだまだ不十分です。引き続き非正規職員の均等待遇をめざし「自分のためと、みんなのために、今後も改善していく」と、とりくみの強化を呼びかけています。



豊橋市職労・教宣部のみなさん

「あしなみ」週2回刊で3000号突破!!

豊橋市職労の機関紙「あしなみ」が通算3000号を突破しました。「あしなみ」は1950年3月に創刊され、当初は文芸誌のよくな年刊誌でした。それが組合運動の発展にともない、その時々を情勢をリアルタイムで伝え、組合と組合員を結ぶ機関紙の役割が求められ、発行回数が増え今のスタイルになったのは1982年から。現在、週2回定期発行し、3016号（7月20日付）になって

「あしなみ」週2回刊で3000号突破!!

豊橋市職労

教宣部のみなさんは「わかりやすさを何よりも大切に、毎週1回の編集会議を欠かさず行うことで、定期発行を続けています」。

また、「本庁では手渡しの配布にこだわって組合員の反応をダイレクトに感じています」と話します。

「組合員のみなさんが確信を持って組合活動にとりくめるように」と、待たれる・読まれる機関紙へ意欲をみせます。

夏季特別休暇に関する要求書

蒲郡市長 金原 久雄 殿

2010年6月
蒲郡市職員組合
執行委員長 来本 吉司

多くの非常勤・臨時職員の勤務実態が、臨時的・補助的な業務ではなく、正規職員と同様の恒常的・本格的な業務となっていること、職場によっては正規職員の人数よりも多く、住民サービスを安定的に提供するために、無くてはならない存在となっていることは、職場でも周知の事実となっています。

組合は、夏季特別休暇の「夏季の急等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は、家庭生活のため」との趣旨、また、常勤の職員職員および再任用臨時職員職員に夏季特別休暇が付与されていることから、平等取扱いの原則に鑑み、人事行政の最大の目的である公務効率の増進を図るため、非常勤・臨時職員に夏季特別休暇を付与すべきと考えます。

また、豊橋市が平成22年度から非常勤・臨時職員に夏季特別休暇を付与すること

正規・非正規連帯し、署名730筆 非常勤職員にも夏季休暇



蒲郡市職

原水禁世界大会の成功へ 職場・地域から 核兵器廃絶の声ひろげよう



2009年原水禁世界大会のようす

核不拡散条約（NPT）再検討会議の議長を務めたフィリピンのリブラン・カバクチュラン国連大使から

13日、原水爆禁止2010大会へメッセージ。日本から寄せられた国際署名にもふれ、「みなさんの優れた活動を続けて下さい。それは大会が掲げる目標の達成を促進し、私たちが核兵器のない世界に導いてくれるものです」と激励。被爆国日本で開く世界大会の成功に大きく期待を寄せました。世界大会成功へ、職場・地域から核兵器廃絶の声を大きく広げましょう。

なごやかスタッフにも業績手当 粘り強いとりくみで

「組合があり、交渉していくことで少しずつ変わっていく。長く働き続けることが出来るように」と、組合は団結を強めて、6月18日、名古屋社会福祉協議会との団体交渉で、長年要求していた「なごやかスタッフ」も社協の一員です。利益が出たら還元しての訴えが実現。21年度の利益の一部がわずかですが、業績手当としてスタッフにも2000円～4000円が、7月30日に支給されることになりました。今までは嘱託員には支払われていたが、スタッフに支払われるのは初めてです。

「あしなみ」週2回刊で3000号突破!!

豊橋市職労

おたのしみプレゼントクイズ

左のクロスワードパズルを解き、解答および名前・組合名・職場をハガキに書いて送ってください。抽選で10名に図書力

1ド（1000円分）を贈呈します。

〒462-0845
名古屋北区柳原3丁目7-8 自治労連愛知県本部教宣部 締め切りは8月30日必着。ハガキに必ず近況や職場での話題、「あいちの仲間」の感想や載せてほしい話など、書き添えてください。

カギを解き、「二重ワクに入る文字をうまく並べてできる言葉は何?」

【タテのキー】① 浜辺 ② 民間会社が経営する鉄道 ③ 新たに建物を造ること ④ 船便ではなく一で送る ⑤ ボキャブラリー ⑥ ダイオード ⑦ レクリエーションの略 ⑧ エーシヨンの略 ⑨ ○を閉く。○を正す

クロスワードパズル

1	2	3		4
5			6	
7			8	
		9		
	10		11	12
13				

【ヨコのキー】① 貸間 ② 旅行 ③ 瓜田に○を納れず季下に冠を正さず ④ ⑤のチリソース煮 ⑥ ⑦の日本の森林面積の約3割が—の車にただ乗りして行

単組定期大会 役員紹介

名古屋市職労（7月14日）

執行委員長 大橋 宗明
副委員長 三輪 三
書記 塚本 紀子
副書記 蛸原 京子
計 奥村 敏男
書記次長 橋本 光義

吉川 博 名古屋市職労
中村 知子 名古屋市職労
井澤 洋 豊橋市職労
神藤あけみ 豊橋市職労
川原 育代 豊橋市職労
長谷 芳枝 西尾市職労
田中 良江 瀬戸市職労
立松 直之 春日井市職労
加藤 夏実 長久手町職労
杉浦 智次 半田市職労

当選者

1006号のクイズの答え