

# 自治体 あいちの仲間

発行所 自治労連愛知県本部 名古屋市北区柳原三丁目7番8号  
U R L http://www.jaichi.jp TEL 052 916-2251  
Eメール info@jaichi.jp FAX 052 916-2308

2003.9.25  
No.863

発行責任者 梅野敏基 定価 10円  
組合員の購読料は組合費のなかに含まれています

10月24日(金) 夜6時30分  
名城東小公園  
公務・民間の労働者集まろう!



闘う意思統一がされた中央委員会

秋のたたかい

## 2年連続のマイナス勧告許さず

### 職場を基礎にたたかおう

第一回拡大  
中央委員会

9月19・20日2日間、蒲郡市内で第1回拡大中央委員会を行い、97名が参加。第1号議案「秋季年末闘争方針(案)」、と第2号議案「各種委員の選出・委嘱」について討議し、積極的な発言によって方針が深められ議案が採択されました。

橋からはマイナス人勧は認められない、総学習で役員と組合員の力を高め、要求を前進させていくなどの発言がされました。

名古屋関連労組給食協会支部の組合結成の経過報告と、自治体一般米山寮分会から、自治労連加盟を理由に、仕事に対する協力を制限するトヨタ系の圧力の実態とそれを許さない決意の発言がありました。

議案提案後、自治労連本部三宅書記長による「小泉構造改革の下での労働組合の役割と確定闘争」と題して、今の情勢と局面、運動の構えと取り組む方向について講演されました。(詳細は左下に記事掲載)

秋のたたかいは、正面から取り組もう。蒲郡は、賃金カットとマイナス人勧阻止、現業の賃金改善、臨職・非常勤の賃金改善について、「情勢は厳しいが今闘わなかったら次のたたかいはつながらない」と決意の発言。学事労は、仕事の関わりで将来が見えなくなっているが、「継続したたたかいが重要」

職場が厳しい状況の中、幸田から要求を語る会や要求を聞く会の取り組みや新川は返信封筒付き本庁アンケートの取り組みが発表されました。

名古屋の青年から新人歓迎企画を成功させたことや参加しやすい取り組みの経験の報告と今の役員任せだけでなく、「将来守っていくのは自分たち」の決意の発言と、瀬戸から組合活動に青年が参加できるように声をかけようと呼びかけられました。



また、豊橋から外郭団体の組織化の課題、春日井から外郭団体の解雇裁判で勝利したこと、岩倉はまちづくりを考える会での住民と

今年、連合自治労の不利益避及を容認する方針に、批判が広がっている。今年の賃金闘争で闘わなければ労働組合の価値はないという決意で運動を進めよう。

組合員の要求、低い賃金・労働条件で働く臨時・非常勤職員、そして暮らしがメチャクチャに破壊されている民間労働者の要求前進のため、一緒に闘って、住民に見えるかたちで共同行動をすすめていこう。

## 職場・分会ごとの総対話

### 学習を力に、出足早くスタート



自治労連 三宅書記長

小泉「構造改革」は何をもたらしたか小泉「構造改革」は、庶民生活を破壊し、耐え難い苦しみだけ押しつけている。これまで自民党支持をし

労働組合は誰のために、何のためにあるかを考える時である。トヨタが膨大な利益があるにもかかわらず組合が賃上げ要求を放棄したり、松下労組は経営者の立場に立って考えようと言

一方、全労連・自治労連に結集する全国の仲間は、強制合併反対や住民要求実現の課題で住民との共同を広げている。東京公務公共一般労組は、450人もの首切りを阻止するなど住民サービスの担い手である人を大切にしたい闘いがすすめ

今年、最低賃金をめぐると、神奈川では、「人勧も下がっているため、最賃も下げるべき」と経営者側の発言に、民間労働者と一緒に自治体要請、座り込みなどで闘い、1円の増加を勝ちとっている。

生活や仕事の困難な状況は今の政治に大本があり、消費税・年金の改悪を許さない闘いとあわせ、政治を変えよう。

## 組合員の要求にこだわり、地域で共同を広げて

### 小泉「構造改革」とたたかおう

「21世紀宣言」を決めようとしたが、大会で否

組合の価値が問われる

自治労連 三宅書記長

自治労連 三宅書記長

## マイナス人事院勧告に追随するな!!

市長会・町村長会・県人事院へ  
緊急の申し入れ(9月12日)



市長会に申し入れする県本部要請団

9月12日、県本部は市長会、町村長会、県人事院に申し入れを行いました。①賃金改定は、マイナス勧告に追随することなく、労働組合との合意を前提に職員の生活と公務に安心して専念できるよう改善すること、②労働基本権剥奪のもと、不当なマイナス勧告を実施しないよう国に働きかけ

愛知県人事院会には愛労連・愛知公務共闘の仲間とともに申し入れました。「県の勧告が民間労働者や地域経済に大きく影響を及ぼしている」と具体的な事例を紹介。これ以上賃金水準を下げるのは問題、職員の生活を守る立場で行うよう申し入れ、事務局側は、「私たちも気持ちは一緒だ。人勧に追随はしない、あくまで自分で勧告を行う」と回答しました。



9月10日、豊橋市職労の人材育成シンポ

# 豊橋市 人材育成基本方針 を学習

# 『自律型プロフェッショナル職員』 理想となる職員像ってなんだ??

## 公務職場に成果主義 はなじまない

豊橋市当局は人材育成基本方針を今年6月に発表し、目標とする職員像「自律型プロフェッショナル職員」を掲げました。  
しかし、その中身は成果主義による労務管理や、嘱託職員・アルバイトなど総人件費抑制の性格も持っている大変危険なものです。  
9月10日組合として人材育成シンポジウムを開催しました。

### 労働三権の回復を 求めて

元人事院職員で現在行財政総合研究所理事の川村祐三さんは、公務員制度改革の問題点を政治に絡めてお話しくださいました。近年、民間手法がよいとされる風潮のなか、政治家の中にもより民主的な公務職場の確立のために労働三権が不可欠と認識していたものの、いつの間にか民間手法＝成果主義がひとりあるきしている現状を説明されました。また、住民サービスの向上には公務職場の民主化が不可欠であり、そのためには公務員に労働三権を

返すことが絶対条件であると訴えられ、共感を覚えませんでした。

### 他に先がけて成果主義を導入

富士通株式会社の人事管理責任者の三宅龍哉さんからは、富士通の先進的な成果主義による労務管理の説明がありました。富士通では、他の大企業に先駆けて93年より年功制から成果主義の労務管理を実施しており、試行錯誤を重ねてより民主的で理解度の高い制度を確立しようとしていることが説明されました。富士通の成果主義はまだまだ発展途上であるものの、企業としてより理想に近い労務管理が成果主義であると訴えていました。

### 職場に不信感が広がる

高槻市労組元執行委員長の高橋謙二さんは、他の自治体に先駆けて成果主義労務管理を導入した高槻市の問題点を紹介して頂きました。高槻市では、主にABCのランク分けがされ、一時金で75%づつ差がつけられていることや、情報開示



富士通の成果主義の説明

が全くなく基準もあいまいで職場に不信感と停滞感を蔓延させていると説明されました。市労組の運動の中で組合員にCをつけさせない庁内世論を高めるなど、一定の歯止めを効かせているよつでしたが、一度、成果主義が導入されると労務管理は労使交渉が及ばない範囲であると説明されると、公務職場には成果主義は問題が多すぎることを感じました。今後は、成果主義のメリット・デメリットを認識し問題点がより明確になったこと、職場の民主化が必要であることを市職労の運動を通して訴えていきたいと思っています。

## 当選者の 職場の声

860号の答えは「カメラキータイ」でした。27人の応募があり、全員正解でした。次の方に図書券を送ります。

吉見久美枝(蒲郡市職) 今泉 貴子(豊橋市職) 春日井由子(春日井市職) 山本 文子(豊川市職) 鈴木のり子(学事) 脇坂 久実(豊橋市職)

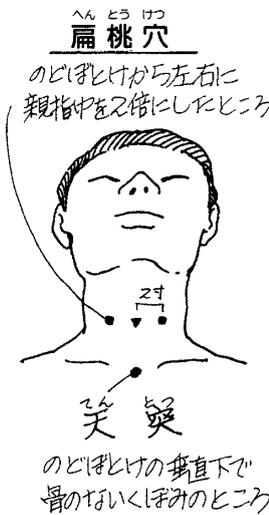
## ツボの話

# 秋風邪対策にのどのツボ

鍼灸師 伊藤 真子

十月二十四日は霜降です。しのぎやすい時期です。秋の陽がさす日には、散歩をしたり、過労にならないようにゆっくり休息を取ることが心がけましょう。晩秋から冬にかけて、風邪をひきやすくなります。

「のどぼとけ」は、仕事を休んで休息をとる。第二は、身体を温める。ネギと味噌汁を飲む。第三は、のどを潤す。この他タマゴ酒、シウウガ湯もいじりましょう。全身を温めて、じつくりと汗をかき、軽い風邪は退治できます。第三は、ツボ療法です。咽が痛い、扁桃腺が腫れる、痰がからんだり咳がでるときは、のどぼとけのツボを押して下さい。腫れているときは、この指圧をして、扁桃腺が腫れることを予防します。痰や咳がひどい時は、天突に指圧をしたり、お灸をして下さい。日の出が遅く、日暮れは早く、日照時間が短くなっています。この時期は、日が落ちたら活動を止めて、休息を心がけましょう。

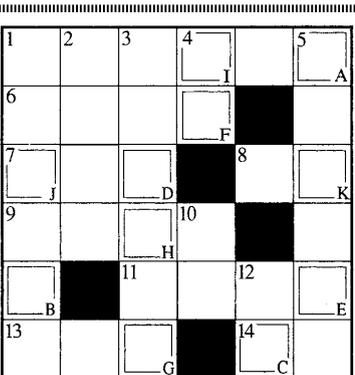


市職(学) 荒島ムツ子(蒲郡市職) 酒井 学(瀬戸市職) 山中 亜子(名古屋市中職) 横田 智子(名古屋市中職) 新学期にむけて調理室も食器もピッカピカです(藤本美香・瀬戸市職) 効率化効率化で現場でのしめつけが厳しくなるばかりです(杉山卓郎・瀬戸市職) 学校もいよいよ二学期が始まりました。子どもたちの笑顔はいつもの年より少し白いような気がします(水野恵子・学事) 9月にいって「アツイアツイ」と毎日言ってます(鈴木のり子・学事) 市役所で働いてとても幸せ、民間は大変らしいぞ。5時に帰れるなんて幸せだぞ(鈴木典子・豊橋市職) 市民よ

## 単組定期大会 & 新役員紹介

新川町職(9月3日) 執行委員長 矢野 裕子 副委員長 今尾 紀江 書記長 森 茂子 武豊町職(9月4日) 執行委員長 森田 正樹 書記長 鬼頭 研次 会計 荒井 修 西幡豆広域(9月6日)

執行委員長 河野 幸彦 (9月11日) 副委員長 牧 隆司 執行委員長 相羽 毅 書記長 鈴木 初男 副委員長 小林 康夫 同 松山 幸生 同 山田 紀夫 書記長 杉浦 浩司 書記長 氏家 弘詞 執行委員長 鈴木 裕貴 書記長 高津 桂一 執行委員長 犬山市職(9月10日) 執行委員長 森川 圭一 副委員長 加藤 徹 書記長 一柳 佳音 副委員長 近藤 隆儀 同 保浦 英樹 同 澤井 香 同 小島 千枝 同 遠藤 勇 書記長 吉田 高弘 書記長 上四元直樹 書記次長 江口 正英



## クロスワード パズル



【ヨコのキー】①崖の上から ②新しく作りなおすこと、映画の○○○○版 ③学校も試験も何にもない○○の社会? ④動物園の動物は○○の中 ⑤ねらい的 ⑥続けて何枚もシャッターを切る ⑦粗末な食事は ⑧粗末な食事は腹の○○にならない

カギを解き、2重フックに入る文字をアルファベット順に並べてことばを作ってください。 【タテのキー】①あやつひ ②強制的に辞職させられること ③最上

## おたのしみ プレゼント つきクイズ

左のクロスワードをと き、解答および名前・単組名・職場をはがきに書いて下さい。  
名古屋北区柳原三丁目7・8 自治労連愛知県本部教宣部行。締め切りは10月31日必着。はがきには必ず近況・職場での話題、今号の「あいちの仲間」の感想等を書いて下さい。  
〒462-0845